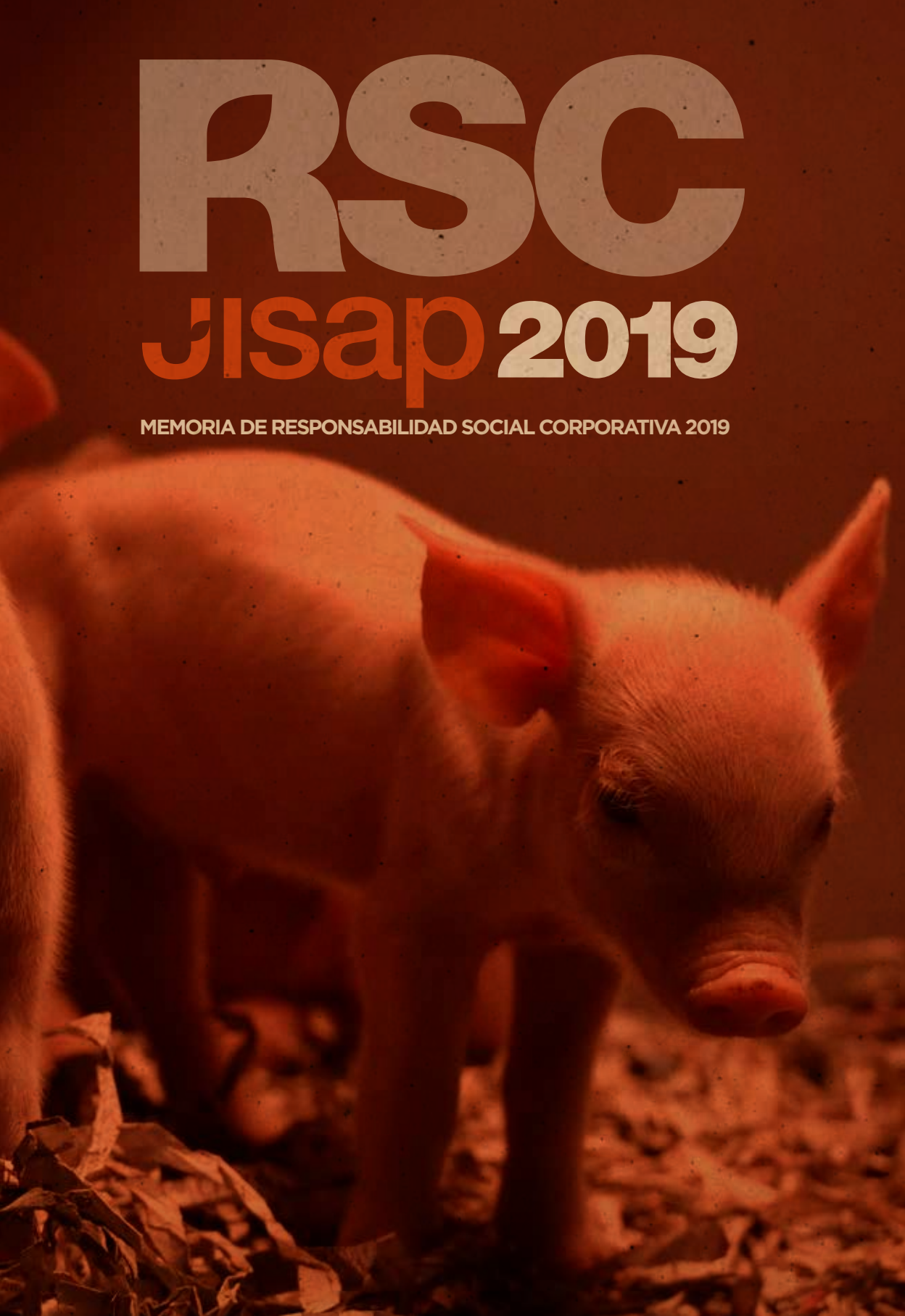
RSC

Jisap 2019

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2019



JISAP | Juan Jiménez García s.a.u.
GANADOS & PIENSOS

RSC Isap 2019

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2019

Con compromiso y esfuerzo cada día trabajamos para cumplir nuestro lema y lograr que Jisap siga siendo sinónimo de calidad en el sector ganadero español.

LA CALIDAD COMO PRINCIPIO

Jisap | Juan Jiménez García s.a.u.
GANADOS & PIENSOS

ÍNDICE

Presentación 8
Principales indicadores 2019 12
Quiénes somos 14
Historia de Jisap 28
Empresas del grupo 30
Misión, visión, valores 32
Estrategias 39
Grupos de interés 44
Criterios de elaboración del Informe de Sostenibilidad 50
Ámbito Económico 52
Ámbito Calidad y Medioambiental 58
Ámbito Social 68

PRESENTACIÓN

Alfonso Jiménez Reverte
CONSEJERO DELEGADO

Te presento la Tercera Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de JISAP, con el pleno convencimiento de la importancia de reportar sobre aspectos económicos y no económicos y que, ambos, consigan reflejar la realidad interna y externa de nuestro grupo empresarial.

En JISAP consideramos que la actuación de las empresas no puede limitarse a una misión exclusiva relacionada con la maximización de los beneficios, en un entorno en que las tendencias globales apuntan con más insistencia al concepto de gestión responsable como fórmula para comprender y responder a las expectativas de los grupos de interés.

En estos últimos años, tanto empresas como familias hemos asumido momentos difíciles y de incertidumbre. A pesar de ellos, en JISAP hemos considerado que la inversión en infraestructuras y la investigación en los sistemas de producción son los pilares necesarios para continuar garantizando un producto y servicio de calidad.

Todo ello, con una clara apuesta por fortalecer los canales de comunicación con los grupos de interés (Accionistas, Clientes, Empleados/as, Proveedores, etc) como instrumento excelente para conocer sus necesidades y poder dedicar los esfuerzos necesarios en su satisfacción.

Para JISAP, actuar con responsabilidad económica, medioambiental y social forma parte de nuestro pasado, de nuestro presente y de nuestros planes de futuro. No es un proyecto a corto plazo, sino que está integrado en nuestra estrategia de crecimiento y desarrollo, buscando de manera continua la excelencia.

Debemos establecer un camino hacia la ganadería moderna, donde el bienestar animal, el cuidado del medioambiente, apoyo al empleo en zonas rurales y la gestión del talento sean los objetivos donde trabajar día a día.

JISAP se encuentra involucrada con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad impulsados por el programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo.

Es por eso, por lo que esta memoria va alineada con los ODS los cuales están relacionados con nuestros asuntos materiales.

PRINCIPALES INDICADORES 2019

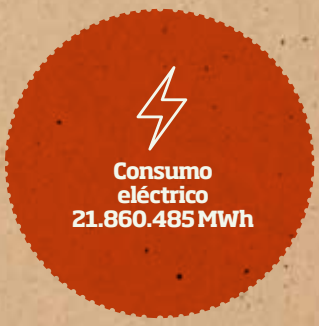
Facturación
260.820.276,70 €

Producción
de pienso
608.624 Tn

Producción
de carne
198.387 Tn

Inversión I+D+i
1,2 M €

Sellos de
Calidad
IAWS, GLOBAL GAP
(terneros).


Consumo
eléctrico
21.860.485 MWh

Inversión
en formación
111.034,82€

Empleados
372
/ 82,53%
indefinidos

Proveedores
integrados
424

Accidentes
graves
0

QUIÉNES SOMOS

Producimos carne de la mejor calidad, nuestra principal actividad es la cría y engorde de ganado porcino de capa blanca.

Jisap nace en los años 60 cuando un ganadero lorquino, Juan Jiménez García, comienza su actividad de cría de ganado porcino. En 1984, justo veinte años después, lo que comenzó como la empresa de un trabajador autónomo adquiere la denominación de Juan Jiménez García, S.A.U.

En estos años la empresa se centra en la cría y engorde de ganado porcino y vacuno, contando con una división de porcino ibérico. A lo largo de los años, y con la reinversión de los beneficios en crecimiento y mejoras productivas, se consolida la política de calidad de la empresa. Bienestar animal, bioseguridad, prevención de riesgos y medioambiente, son los ámbitos en los que la empresa realiza un mayor esfuerzo. Gracias a ello hoy Jisap ha llegado a ser una de las empresas ganaderas más representativas del país.

La actividad de la empresa, aunque centrada en la cría y el engorde, abarca toda la pirámide productiva, desde la inseminación, selección y multiplicación, pasando por el destete y el cebo.

Los centros de producción y granjas de Jisap se encuentran en Andalucía, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana y Murcia.

Además de la ganadería, y con el fin de controlar de extremo a extremo la calidad de nuestra producción, contamos con divisiones propias de fabricación de pienso y productos zoosanitarios.

Nuestro gran volumen de producción nos ha valido la confianza de las mayores empresas transformadoras y de distribución del país. Este compromiso, y el que adquirimos con la sociedad, nos obliga a mejorar continuamente con el objetivo de obtener un producto de máxima calidad y asequible, mientras ofrecemos empleo de calidad.

INSEMINACIÓN
CRÍAS Y MADRES
ENGORDE
PORCINO IBÉRICO
VACUNO
PRODUCCIÓN DE PIENSO
AGRICULTURA
ZOOSANITARIOS

GANADERÍA

De la inseminación al fin de la etapa de engorde

Inseminación

Colaboramos con centros especializados en la producción de semen con destino a las granjas de la empresa. Dichos centros abastecen todas las necesidades de las granjas; tanto las de selección y multiplicación, como las de producción.

Engorde

Estas granjas reciben los animales de la fase de transición, y permanecen aquí hasta que alcanzan el peso requerido por nuestros clientes.

Contamos con centros especializados en alimentación tanto en seco como en húmedo.

Cría y madres

Dentro del ganado porcino de capa blanca, establecemos dos grupos, uno destinado a la selección y multiplicación, dando origen a las futuras cerdas reproductoras de la empresa; y otro grupo destinado a la producción dando origen a los animales destinados a cebo.

Centros destinados a albergar a los lechones una vez destetados de sus madres. Por ser una fase crítica en el desarrollo de los lechones, son centros con elevados estándares de calidad, seguridad y bienestar animal.

Porcino ibérico

En el año 2000 tomamos la determinación de invertir de forma decidida en la cría y el engorde de ganado porcino de raza ibérica. El mercado demanda cerdo ibérico buscando una calidad superior tanto en producto fresco como en procesados y curados.

Para responder a esta demanda desarrollamos un programa genético donde seleccionamos aquellas características que otorgan al producto final mayor calidad y apreciación en el mercado, como son la grasa intramuscular, peso de piezas nobles y propiedades nutritivas de la carne.

Vacuno

La producción de vacuno en Jisap es tan antigua como la propia empresa.

Se trata de una producción limitada, pero de gran tradición y calidad reconocidas por el cliente. Todo nuestro ganado vacuno pertenece a razas seleccionadas por su importante aptitud cárnica. Nuestras cabezas de ganado vacuno se ubican en la Región de Murcia.

	2016-2017	2018-2019	2016-2017	2018-2019
LEVANTE	24	23	25	23
CASTILLA-LA MANCHA	7	10	6	8
ANDALUCÍA	20	20	25	20
TOTAL	51	53	56	51

	2016-2017	2018-2019	2016-2017	2018-2019
LEVANTE	180	191	24	26
CASTILLA-LA MANCHA	51	63	0	0
ANDALUCÍA	86	104	0	0
TOTAL	317	358	24	26

Como se puede comprobar, en casi todos los tipos de granjas con los que trabaja JISAP hemos aumentado con respecto a años anteriores, encontrando el mayor crecimiento en la parte de cebo.

Producción de pienso

La alimentación es la base de la cadena productiva de nuestra actividad ya que de ella depende el desarrollo de los animales. Por ello, disponemos de centros propios de producción de pienso en los que la materia prima se somete a severos controles por nuestro propio laboratorio, utilizando siempre la máxima calidad.

El alimento suministrado a los animales producidos por la empresa está basado en una dieta cerealista ocupando las leguminosas el otro aporte mayoritario de la dieta. El programa de alimentación permite un desarrollo armónico de los animales durante las distintas fases de su vida, consiguiendo un ejemplar que aporte la mayor calidad cárnica.

El pienso es otro de los elementos que pueden contribuir al cuidado del medio ambiente. Producimos piensos más eficientes con dietas de máximo aprovechamiento que nos permiten ser más sostenibles y disminuir las emisiones de fósforo y nitrógeno.

Disponemos de cuatro centros de producción de pienso ubicados en Toledo, Murcia y Jaén. Las fábricas están dotadas de un alto nivel tecnológico, garantizando en todo momento la calidad del pienso producido. Todo el proceso de producción está sometido a un complejo programa de trazabilidad, que avala la calidad del pienso producido.

	2017	2018	2019
PLANTA DE JAÉN	77.425.742	79.668.976	81.442.811
PLANTA DE PULGARA Lorca	16.049.522	6.443.442	23.415.527
PLANTA DE SERRATA Lorca	315.378.424	361.883.318	387.831.888
PLANTA DE TOLEDO	94.389.383	105.643.220	115.934.560
Total	**503.245.088**	**553.640.974**	**608.626.805**

Cantidad en Kg

Agricultura

Disponemos de distintas parcelas agrícolas, principalmente de olivos y cítricos. Este departamento se encarga de gestionarlas desde su fase de adquisición del terreno hasta la salida del producto.

El centro especializado en productos zoosanitarios se encuentra ubicado en Lorca. A través de este centro se adquieren y distribuyen a todo el grupo los productos veterinarios que se necesitan en distintos centros.

Este establecimiento está inscrito en el Registro de Establecimientos Relacionados con los Medicamentos Veterinarios con el nº ESP 3000011; inscripción en la que se autoriza la comercialización de estos.

Dispone de la tecnología necesaria para mantener una trazabilidad completa de los medicamentos y el resto de los productos zoosanitarios comercializados. Esta trazabilidad se mantiene hasta la llegada de los animales a los centros de transformación, de tal manera que garantizamos que nunca aparezca un residuo medicamentoso en el producto final.

El sistema de control gira en torno a nuestro ERP. Se controla desde la recepción del pedido hasta la recepción en granja. Todo envío de producto medicamentoso va acompañado de su receta veterinaria correspondiente.

En Jisap no se utilizan medicamentos de manera preventiva más allá de las vacunas.

Estamos comprometidos con el uso responsable de los antibióticos como parte de la lucha contra la resistencia antimicrobiana.

LÍNEA DE TIEMPO 1964/2019 HISTORIA

1964

1995 2000

1995 - Se constituye Mejilor, S.L. con el fin de comercializar medicamentos y productos zoosanitarios de uso ganadero.

1998 - Constitución de Piensos Jiménez, S.L. Empresa dedicada a la producción de pienso, que se constituye con una participación del 50% de Juan Jiménez.

2000 2005

2003 - Constitución de Transjilor, S.L. El objetivo es autogestionar el transporte de pienso y ganado de las empresas del grupo.

2004 - Constitución de Tojilor, S.L. Empresa con sede en Toledo, de la que el grupo es propietario en un 50% y que supone la expansión hacia Castilla La Mancha.

2016 2019

2016 - Jisap implanta la jornada flexible. Jisap adquiere una nueva fábrica de piensos en Toledo. Estrenamos nuestra nueva app para empleados.

2017 - Inauguramos el nuevo y moderno edificio en Lorca al que se trasladan la mayor parte de departamentos de administración, estructuras y veterinarios, entre otros. Jisap recibe el Premio Nacional a la producción Porcina durante la celebración de Sepor. Reconocimiento del Ministerio de Sanidad a Jisap por su compromiso en el uso prudente de los antibióticos. Construcción y puesta en marcha de la nueva fábrica de pienso en la Pueblanueva (Toledo).

DE JISAP

2005 2010

2006 - El grupo adquiere el 100% de Piensos Jiménez, apostanto por el control estratégico de la producción. Se constituye "Grupo Alimentario de Lorca" con una participación de Jisap del 25%. El objetivo de ese grupo es continuar la actividad del que fue el matadero Primayor de Lorca.

2007 - Constitucción y comienzo de la fase de pruebas de la nueva fábrica de piensos en Lorca. Este hilo convierte al grupo en autosuficiente en cuanto a producción de pienso.

2008 - Jisap consigue los certificados de calidad en las normas ISO 9901 y 14001, correspondientes a la calidad y cuidado del medio ambiente.

2009 - Comienzo de la actividad del departamento de I+D+i con numerosas pruebas internas e investigaciones conjuntas con el CDTI.

2010 2015

2012 - Implantación de los planes de igualdad y protocolos en caso de acoso por razón de sexo.

2013 - Jisap se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas por una actividad empresarial más responsable y transparente.

2015 - Estrenamos Intranet corporativa para mayor transparencia y mejora de la comunicación con los empleados.

2018 - Jisap se convierte en el mayor accionista de "Grupo Alimentario Lorca". Jisap se adhiere al Protocolo "Empresas por una sociedad libre de violencia de Género" de la Consejería de Familia e igualdad de Oportunidades. Reformamos nuestra fábrica de Piensos de Pulgara haciéndola más grande y adaptándola a nuevo pienso, para conseguir una mayor productividad.

2019 - Jisap inaugura en Octubre una sala de despiece situada en Lorca, la cual, albergará más de 300 puestos de trabajo.

ganadería

GRUPO JURAMENTA , SL
Empresa a través de la cual se gestiona el Grupo Jisap.

JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, SAU
Empresa ganadera cuya actividad se desarrolla principalmente en el área de Murcia, Comunidad Valenciana y Toledo. Dedicada a la cría y el engorde de cerdos de capa blanca e ibérica, cuenta, además, con tres fábricas de piensos situadas en Lorca y Toledo, las cuales abastecen de pienso a todas las explotaciones ganaderas de la zona.

PIENSOS JIMÉNEZ, SLU
Empresa ganadera cuya actividad se concentra en la zona de Andalucía, con granjas en Granada, Jaén y Málaga. Se dedica a la cría y el engorde de cerdos de capa blanca e ibérica, además, cuenta con la fábrica de piensos situada en Jaén, que abastece de pienso a todas las explotaciones ganaderas de Andalucía.

MEJILOR
Empresa especializada en zoosanitarios que se encarga de distribuir los medicamentos y material ganadero a todas las explotaciones ganaderas.

EMPRESAS DEL GRUPO

auxiliares inversiones

LORIMPLOR, SLU
Gestión Patrimonial y diversificación en diferentes sectores económicos, servicios, inmobiliarios y energías renovables.

TRANSJILOR
Empresa logística encargada del transporte de materia prima y piensos a todas las explotaciones ganaderas.

VALORES
MISIÓN
VISIÓN

VALORES

Convertirnos en un **referente del sector a nivel nacional,** con un objetivo de crecimiento sostenible, a la vez que generamos valor añadido tanto a nuestros clientes como a nuestros colaboradores.

Compromiso

Con la calidad, el bienestar animal y el cliente, ofreciendo un producto con todas las garantías.

Integridad

Nuestro profundo respeto y ética hacia el medio ambiente, la bioseguridad y las personas con las que trabajamos marcan nuestro día a día.

Sostenibilidad

Conscientes de la limitación de recursos a nivel mundial, estamos comprometidos con la máxima eficiencia energética y productiva.

Equipo

Promovemos la participación de nuestros colaboradores dentro de un entorno en el que compartir ideas y retos.

Innovación

La investigación, el desarrollo y la innovación son pilares fundamentales para nuestro crecimiento y mejora continua.

MISIÓN

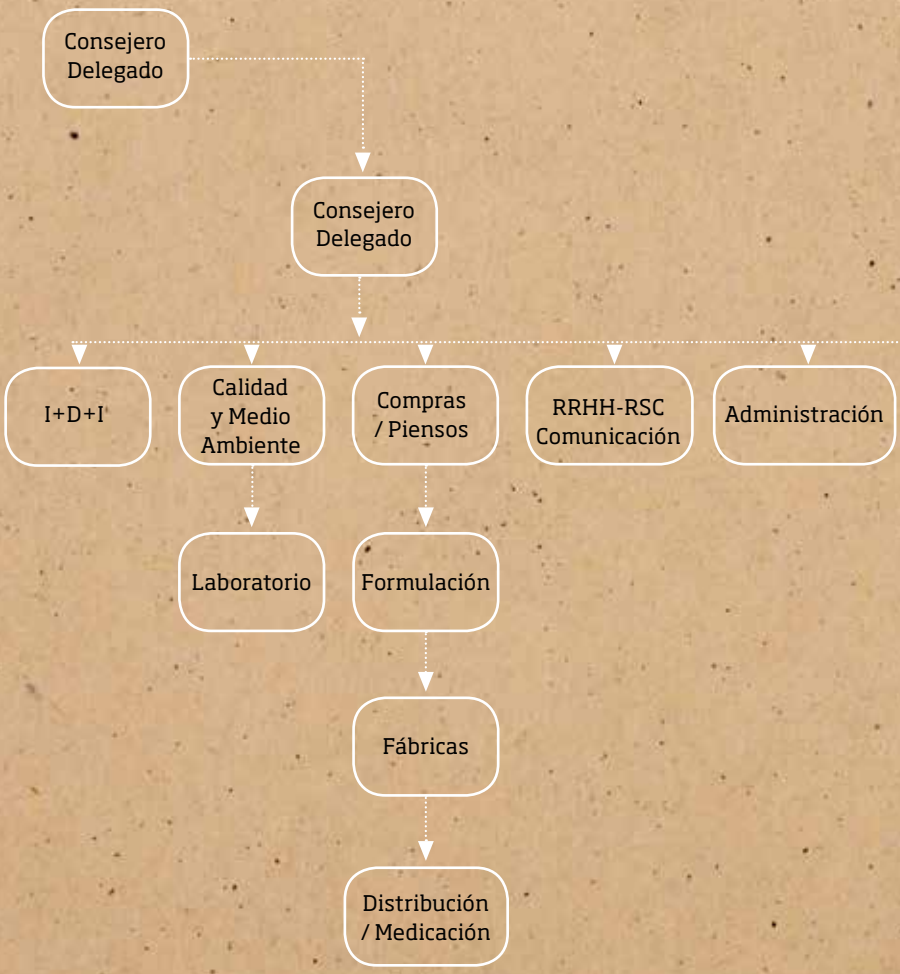
Producir carne de la mejor calidad con la que satisfacer las necesidades de nuestros clientes, mientras que protegemos el medio ambiente, aportamos rentabilidad a la propiedad y proporcionamos a nuestro equipo un crecimiento profesional.

VISIÓN

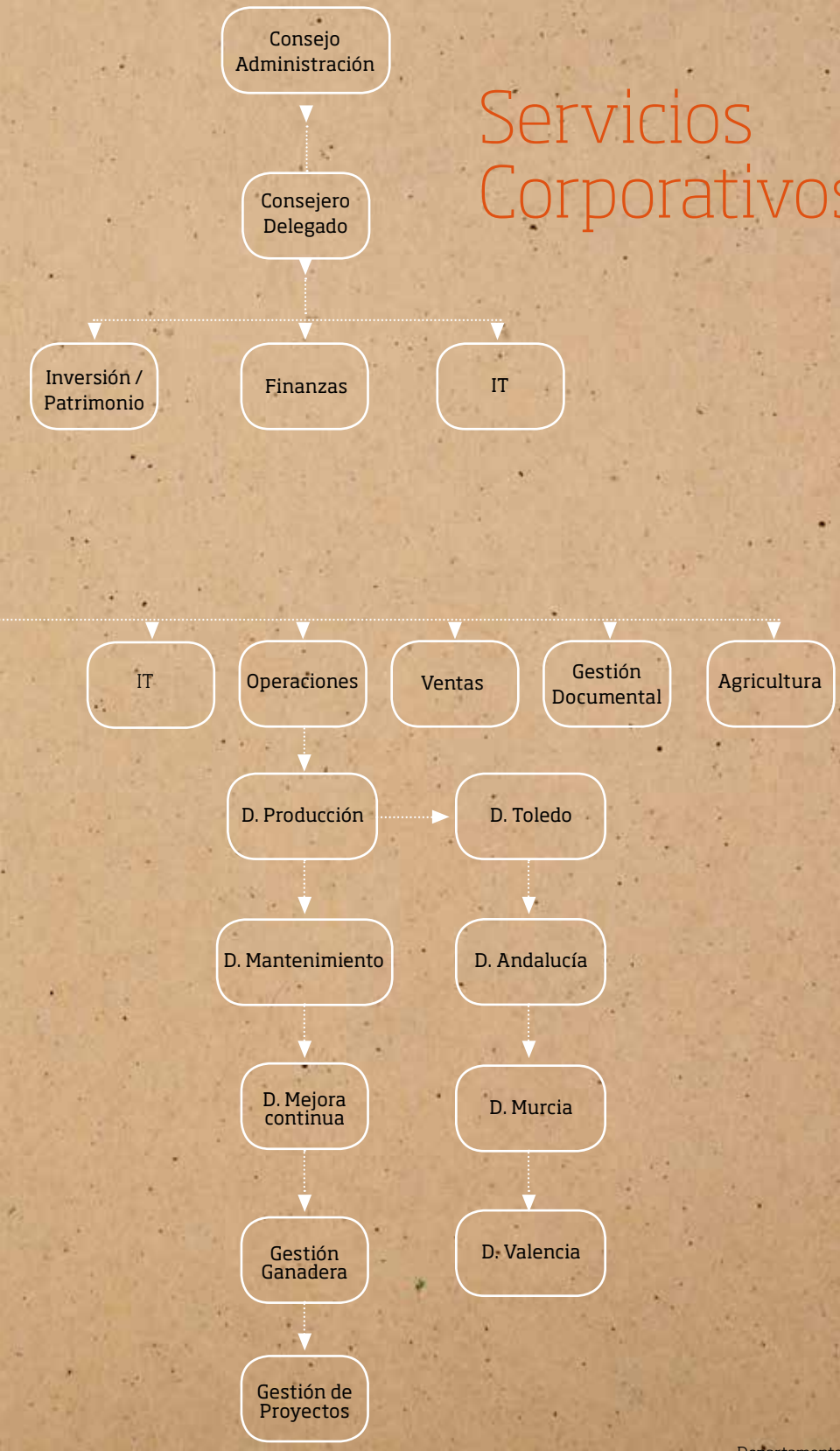
Convertirnos en un referente del sector a nivel nacional, con un objetivo de crecimiento sostenible, a la vez que generamos valor añadido tanto a nuestros clientes como a nuestros colaboradores.

JISAP

Organigrama Grupo Jisap



Servicios Corporativos



JISAP promueve la participación activa del Comité de Dirección, a través de la realización de un seguimiento constante de los indicadores de gestión establecidos en cada departamento.

Hasta el 9 de septiembre de 2019, el Comité de Dirección estaba compuesto por la Dirección General, RRHH y RSC, Calidad y Medio Ambiente, Administración, Ventas, Producción Ganado (Toledo, Andalucía, Levante), Pienso, Almacén, Producción Agraria, Informática, Mantenimiento, Inversión y Patrimonio y Granjas.

Distribución por edad	Hombres	Mujeres
De 18 a 30 años	0	0
De 31 a 40 años	2	0
De 41 a 50 años	7	2
De 51 a 60 años	3	1
De 51 a 69 años	0	0
Total	**12**	**3**

A partir del 10 de septiembre de 2019, se ha producido una nueva restructuración organizacional, añadiendo nuevas funciones: Dirección de Operaciones, Adjunto a Dirección, Responsable de Producción de Valencia, Dirección de I+D+i, Dirección de Calidad y Medio Ambiente, quedando distribuidos de manera que se puede comprobar que el peso de las mujeres en puestos directivos ha aumentado con respecto al 2018.

Distribución por edad	Hombres	Mujeres
De 18 a 30 años	0	0
De 31 a 40 años	4	2
De 41 a 50 años	7	2
De 51 a 60 años	6	1
De 51 a 69 años	0	0
Total	**17**	**5**

ESTRATEGIAS

La misión de cada uno de los departamentos individualizados, para alcanzar los objetivos definidos, es la siguiente:

Dirección del área de producción ganadera, agrícola: dirigir, gestionar y coordinar la política de cría y engorde, optimizando los recursos humanos y materiales disponibles para conseguir los objetivos de volumen, calidad y rentabilidad planificados.

Dirección Económica Financiera: dirigir, gestionar y coordinar las políticas económicas, financieras y de RRHH del grupo, conforme a las directrices establecidas por la compañía.

Dirección Corporativa: dirigir, gestionar y coordinar las políticas de identidad corporativa, marketing, responsabilidad social y cualquier tipo de relaciones externas de las diferentes entidades.

El análisis de riesgos realizado nos ha permitido establecer los pilares sobre los que definir la estrategia corporativa.

Detección de riesgos

De forma esquemática pasamos a mencionar los principales riesgos identificados respecto a todas las cuestiones tratadas anteriormente, así como a otros riesgos que Jisap considera relevantes para sus grupos de interés:

Área	Materia	Incertidumbre y/o riesgo
Social y personal	Empleo	Despidos / Conciliación Capacitación laboral Retención del personal Diferencias salariales
	Igualdad	Discriminación (mobbing) Imagen y reputación
	Formación	Planes formativos personalizados
	Organización del trabajo	Absentismo Turnos y horarios
	Negociación colectiva	Huelgas y paros
	Seguridad y salud	Cumplimiento de los planes de Prev RRLL Actualización constante Plan Riesgos Laborales
	Accesibilidad	Igualdad e integración
Medioambiente	Economía circular	Cumplimiento objetivos ODS
	Gestión de residuos	Inadecuación en la gestión de residuos
	Cambio climático	Imagen y reputación
	Contaminación	Sanciones administrativas
Sociedad y sostenibilidad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Cumplimiento objetivos ODS
	Consumidores/clientes	Gestión atención al cliente
	Redes sociales	Gestión redes sociales
	Información fiscal	Transparencia
	Subcontratación y proveedores	Cumplimiento normativo Corrupción y soborno en las fases de comercialización
Corrupción y soborno	Corrupción y soborno	Prácticas no aceptables en relaciones con proveedores Imagen y reputación

Oportunidades

La identificación de los principales riesgos e incertidumbres a nivel sectorial nos lleva, a través de esta identificación y mitigación de sus efectos a la visualización de oportunidades de consolidación y crecimiento dentro del mismo. A nivel competitivo, la triple vertiente de sostenibilidad social, económica y medioambiental se configura como factor fundamental de competitividad a medio y largo plazo tanto a nivel nacional como internacional. Más aún en un entorno globalizado en el que nos movemos a día de hoy.

A su vez, nuestra capacidad financiera para acometer proyectos de gran envergadura es una de las principales oportunidades para alcanzar una posición competitiva y lograr una diversificación que permita un crecimiento sostenible, al margen de las fluctuaciones cíclicas del precio de la carne u otras incertidumbres.

Por último, nuestra capacidad para mantener unas cotas de inversión en I+D+i nos permiten ser punteros y adelantarnos a las altas exigencias sectoriales en materias como la sanitaria, tendencias de consumo y medioambiente, a nivel interno, la consecución de unas cotas de reputación y bienestar de nuestros empleados, clientes y proveedores redunda en el atractivo y competitividad de la empresa frente a la competencia directa e indirecta.

Lucha contra la corrupción y el soborno

JISAP ha puesto en marcha un proyecto de implantación de la política de cumplimiento normativo con una empresa externa especializada para, sistemáticamente, identificar y evitar los riesgos de Cumplimiento. Está desarrollado para proteger a JISAP y a sus empleados, en el que se analizan los riesgos de la empresa y sus acciones de mitigación.

La confianza de los clientes, empleados y la sociedad es prioridad para JISAP.

En el año 2020 se desarrollará un Código Ético que contendrá aspectos relevantes como: Comisión de Gobierno Corporativo, Normas de conducta profesional, política de obsequios y regalos, conflicto de interés, relación con clientes, buzón ético.

Además, existe una amplia política de cumplimiento implantada para garantizar, por un lado, que se cumple con lo establecido en la legislación española e internacional aplicable; y, por otro lado, para establecer una cultura de comportamiento ético que posicione a JISAP en los más altos estándares del sector.

Se han desarrollado varias acciones de formación durante el año 2019 con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia del Cumplimiento Normativo y de las ventajas competitivas que supone su correcta implantación.

JISAP tiene implementado un canal ético que permite tanto a empleados como terceras partes, reportar de manera confidencial actos delictivos o consultas relacionadas con el comportamiento ético de JISAP o de alguno de sus empleados. Este canal está disponible en la web (https://jisap.com/contacto-canal-etico/).

En el año fiscal 2019 no se han producido denuncias relacionadas con la parte de Cumplimiento Normativo.

GRUPOS DE INTERÉS

En 2019 hemos realizado nuestra primera Matriz de Materialidad.

Los asuntos materiales los hemos definido a nivel interno y se ha mandado una encuesta a todos nuestros grupos de interés para que nos den su opinión y poder trabajar la responsabilidad social corporativa en todos sus ámbitos y con participación de todos.

La encuesta se envió 100 individuos y tuvimos respuesta de 63 obteniendo las siguientes conclusiones:

Los temas que más interesan a nuestros grupos de interés son:

- **Seguridad y salud laboral de los trabajadores**
- **Retribuir a los empleados con un salario digno**

Los temas menos prioritarios para los grupos de interés son:

- **Transparencia en la información sobre la empresa**
- **Innovación continua en sus productos.**

Identificación de los Grupos de Interés

Los grupos de interés constituyen una pieza fundamental en el sistema de gestión de JISAP. Con el objetivo de establecer cuáles son estos grupos de interés y qué priorización tienen dentro de la compañía los miembros del Comité de Dirección han cumplimentado un cuestionario en 2019, donde estaban reflejados los principales grupos de interés propuestos por el Departamento de Responsabilidad Corporativa para que indicaran:

El grado de impacto (Cómo afecta la organización al grupo de interés)

El grado de influencia (Cómo influye el grupo de interés en la organización)

El cuestionario disponía de una escala de 1 a 5 (para luego extrapolarlo a base 10) donde 1 (No afecta al grupo de interés / No influye en la organización) y 5 (Afecta totalmente al grupo de interés / Influye totalmente en la organización). Además, se ha dejado una pregunta abierta para que incluyeran algún otro grupo de interés que no viniera predefinido.

ACCIONISTAS
Interno

- Información y transparencia.
- Maximización del valor de la acción y el dividendo.

ENTIDADES FINANCIERAS
Externo

- Solvencia.
- Liquidez.

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
Externo

- Cumplimiento con la legislación y pago de impuestos.

CLIENTES
Interno- Externo

- Calidad.
- Cumplimiento de garantías.
- Información y transparencia.
- Atención y servicio.

EMPLEADOS/A
Interno

- Condiciones laborales justas.
- Salario adecuado al esfuerzo.
- Promoción y crecimiento profesional.
- Libertad de asociación y derechos de negociación.
- Información y transparencia.
- Igualdad de trato.
- Seguridad y salud laboral.

Grupos de interés.

PROVEEDORES

Externo

- Condiciones justas en los contratos.
- Colaboración.

MEDIO AMBIENTE

Externo

- Racionalización del consumo de recursos.
- Reducción de residuos, emisiones y vertidos.
- Utilización de energías limpias.

ENTORNO LOCAL

Externo

- Creación de empleo.
- Integración y desarrollo regional.

COMPETENCIAS

Interno

- Competencia Leal.
- Políticas de sector.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

Los resultados de la encuesta de 63 respuestas han sido los siguientes:

TEMAS	% ATRIBUCIÓN
Preocuparse por la seguridad y salud laboral de los trabajadores	12,54%
Retribuir a los empleados con un salario digno	11,88%
Emplear energía renovables	10,56%
Transparencia en la información sobre la empresa	8,91%
Ética en la toma de decisiones de los directivos	8,58%
Prevenir y combatir situaciones de acoso o abuso laboral	8,58%
Cumplir de manera voluntaria con normas de calidad y seguridad alimentaria	8,58%
Tener políticas de flexibilidad laboral que permitan conciliar la vida profesional con la personal	8,58%
Respetar la privacidad de los datos de sus clientes y consumidores	7,59%
Minimizar los residuos y vertidos derivados de la producción	7,26%
Preocuparse por la innovación continua en sus productos	6,93%

1. Preocuparse por la seguridad y salud laboral de los trabajadores
2. Retribuir a los empleados con un salario digno
3. Emplear energía renovables
4. Transparencia en la información sobre la empresa
5. Ética en la toma de decisiones de los directivos
6. Prevenir y combatir situaciones de acoso o abuso laboral
7. Cumplir de manera voluntaria con normas de calidad y seguridad alimentaria
8. Tener políticas de flexibilidad laboral que permitan conciliar la vida profesional con la personal
9. Respetar la privacidad de los datos de sus clientes y consumidores
10. Minimizar los residuos y vertidos derivados de la producción
11. Preocuparse por la innovación continua en sus productos

CRITERIOS DE ELABORACIÓN DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD

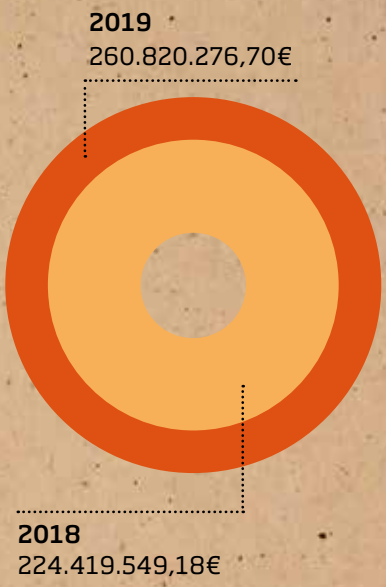
La elaboración de este documento sigue las directrices de lo establecido en la Ley 11/2018 de 29 de diciembre por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

JISAP se ha basado, para la realización de este informe, en lo reflejado en la citada ley, así como los marcos de referencia internacionales Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible y GRI (Global Reporting Initiative).

Anteriormente, se realizaban Informes bianuales pasando ahora a realizar informe anual.

ÁMBITO ECONÓMICO

Principales datos económicos



Volumen de producción

JISAP está en continua evolución y eso nos ha permitido aumentar los indicadores tanto de producción animal donde el crecimiento en el último año ha sido del 3,37%, como de facturación que ha aumentado un 16,22% con respecto a 2018. El comportamiento del precio del porcino en el 2019 ha sido muy positivo de manera que ha ayudado a este incremento de facturación.

TIPO ANIMAL KG	2017	2018	2019
PORCINO	164.876.87	185.326.598	191.143.000
VACUNO	5.872.654	6.581.573	7.244.000

Hace años que JISAP hizo una apuesta en firme por la Investigación y el desarrollo. Creyó en algo que no está presente habitualmente en sector primario y desde entonces hasta ahora, el crecimiento de esta área de la empresa ha sido exponencial.

Gracias al Comité y al Departamento de I+D+i, representado por los departamentos técnicos de la empresa (Operaciones, Calidad y Medioambiente, Dirección), se tiene conciencia innovadora y se trabaja en equipo, en las líneas que son estratégicas para el crecimiento de la compañía, desde el respeto al entorno animal, social y medioambiental.

Además de involucración del personal de toda la empresa en la actividad innovadora, JISAP cuenta con granjas experimentales de cerdas reproductoras, lechones en transición y cerdos de engorde, donde se llevan a cabo las pruebas de campo, incluidas en los proyectos. La actividad de estas granjas resulta una fuente continua de conocimiento y nos permite seguir creciendo y desarrollándonos, a todos los niveles.

Los proyectos de I+D+i trabajan en tres aspectos (animales, medioambiente y personas), de forma conjunta, para prevenir enfermedades y trazar estrategias de salud pública.

Dentro de este marco, son muchas las líneas y las áreas de trabajo del departamento de I+D+i de nuestra empresa. Durante este último año 2019, se han cerrado 30 proyectos/ estudios de campo y otros 6 se encuentran aún en curso, enfocados a la producción ganadera, producción cárnica, producción de pienso, agricultura, digitalización y estandarización de procesos. Todos estos proyectos se llevan a cabo desde un punto de vista de desarrollo sostenible, protección de la salud y el bienestar animal, y la seguridad alimentaria.

Trabajamos en colaboración, tanto con nuestros clientes y proveedores, como centros tecnológicos y universidades, que aportan valor y conocimiento a los proyectos desde la generación de las ideas, el desarrollo de estos, obtención de resultados e implantación. Además, hemos contado con la ayuda y apoyo del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) en proyectos en curso como:

PROYECTOS I+D+i

STRADYSBIO

Conquista de estrategias nutricionales para luchar contra la disbiosis intestinal del lechón destetado precozmente.

Importante proyecto de 5 años, 2017-2022, que tiene como objetivo el diseñar estrategias de regulación de la microbiota, para evitar la disbiosis en momentos claves de la vida productiva del lechón, como son el destete y la entrada a cebadero, permitiendo mejorar la salud intestinal y minimizar el uso de antibióticos. Tiene un presupuesto total de 3.101.893,00 euros. En este año 2019, se han ejecutado 422.517,82 euros.

VARINTRACAM

Estrategias nutricionales durante la gestación de la cerda para reducir la variabilidad intracamada del peso al nacimiento.

Se trata de un proyecto bianual, 2018-19, que tiene como objetivo el desarrollar estrategias nutricionales para la cerda reproductora, tanto en fases previas a la ovulación como en el periodo de gestación, para reducir la variabilidad intracamada de los lechones al nacimiento y reducir la mortalidad. En 2018, se ejecutó un total de 160.902,00 euros y en 2019, la cifra fue de 121.083,00 euros.

MEJORHIPER

Estrategias de manejo de las cerdas primíparas para mejorar el rendimiento de los ciclos reproductivos posteriores en cerdas hiperprolíficas.

Proyecto que empezó en 2018 y tiene un presupuesto total de 354.052,00 euros. En 2018 se han ejecutado 115.063,00 euros, y en el segundo hito, correspondiente al año 2019, otros 141.022,00 euros.

PROVACIN

Programas vacunales basados en la cadena de infección para reducir el uso de antibióticos en porcino.

El objetivo de este proyecto es el diseñar estrategias de vacunación y de manejo, para la modificación de la cadena de prevención, que permitan sentar las bases de un sistema de producción de cerdo blanco e Ibérico con una eliminación de la medicación preventiva y una reducción sustancial de la medicación curativa basada en antimicrobianos. El proyecto comenzó en 2016 y ha estado en curso hasta 2019. El presupuesto total de proyecto asciende a 1.624.011 € (41,89, 27,44 y 30,67% para JISAP, IBERCOM y BIONATURIS, respectivamente).

PROYECTOS I+D+I FINANCIADOS Y APOYADOS POR LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL

VALORAGRIN

Proyecto de valorización de subproductos de la industria agroalimentaria mediante la producción de harina de insectos.

Este proyecto se presentó a la convocatoria para Proyectos Estratégicos contemplados en la Estrategia de Investigación e Innovación para la Especialización Inteligente (ESTRATEGIA RIS3MUR). Este estudio, se enmarca en los criterios actuales de economía circular y tiene como objetivo el uso del purín para la alimentación de insectos, que más tarde serán fuente de proteínas y otros compuestos de valor comercial para nutrición animal, farmacia y cosmética. Se trata de un proyecto de colaboración empresarial con entidades públicas y privadas de la Región de Murcia y la UCAM. Se comenzó en 2018 y la empresa ha destinado 72.110,17 euros en 2019.

ODOCONTROL

Desarrollo de sistema de cubrición de embalses de purines compuesto por módulos flotantes ODOCONTROL que provea una reducción efectiva de los olores.

Este proyecto se presentó a la convocatoria de las ayudas a las operaciones para el "Apoyo para la creación y el funcionamiento de grupos operativos de la Asociación Europea para la Innovación en materia de productividad y sostenibilidad agrícolas", del Programa de Desarrollo Rural de la Región de Murcia 2014-2020. El objetivo técnico del presente proyecto el diseño, fabricación, ensayo y puesta a punto de un sistema de cubrición de embalses de purines compuesto por módulos flotantes que provea, en condiciones reales de funcionamiento, una reducción efectiva de los olores de la actividad productiva y una minimización en la producción de gases de efecto invernadero y que sirva de alternativa para el cumplimiento de los estándares marcados en la DECISIÓN DE EJECUCIÓN (UE) 2017/302 DE LA COMISIÓN de 15 de febrero de 2017 por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) en el marco de la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a la cría intensiva de aves de corral o de cerdos.

Por otro lado, en este último año, se está trabajando en la implantación de la Norma UNE 166002 que establece los requisitos para realizar una adecuada gestión de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación, sistematizándola e integrándola en el resto de las actividades de la empresa.

PROYECTO	2019
STRADYSBIO	422.517,82 €
VARINTRACAM	121.083,00 €
MEJORHIPER	141.022,00 €
VALORAGRIN	72.110,17 €
TOTAL	**756.732,99 €**

Además, se trabaja en colaboración con empresas del sector del porcino, con las que se ha creado el Clúster nacional de porcino I+porc. En esta asociación, el sector público, sector privado y los principales centros de conocimiento, se unen en este proyecto y refuerzan la clara vocación del Clúster de funcionar como una unión estratégica, basada en valores compartidos, como la sostenibilidad, el bienestar animal, la seguridad y el desarrollo tecnológico.

ÁMBITO CALIDAD Y MEDIOAMBIENTAL

Bienestar Animal y Bioseguridad certificada

Nuestro compromiso estratégico como empresa que respeta el bienestar animal y estricto cumplimiento de las normas de bioseguridad se ha materializado en 2019 siendo una de las primeras empresas referentes del sector en obtener la certificación según el 'Reglamento Técnico de Bienestar Animal y Bioseguridad INTERPORC ANIMAL WELFARE SPAIN (IAWS)', promovido por el sector porcino español, La Interprofesional del Porcino de Capa Blanca (INTERPORC), obteniendo el sello de certificación "BIENESTAR ANIMAL CERTIFICADO" AW 19-010.

Avalando por una entidad independiente y acreditada, nuestro firme compromiso por cumplir con toda la normativa y estándares adicionales sobre la bioseguridad y el bienestar animal.

Calidad certificada

Nuestra máxima es la calidad y así lo expone nuestro lema "la calidad como principio". Un lema que se traduce en el esfuerzo constante de todo el equipo por mejorar los procesos que nos permiten lograr un producto de máxima calidad a precio competitivo.

Nuestra política de calidad es la norma que rige la gestión óptima de nuestros recursos humanos, naturales y técnicos. Esta Política de Calidad y Medioambiente es siempre adecuada al impacto de nuestra actividad en el entorno y se basa en tres principios fundamentales:

1. **Mejorar continuamente la eficacia de nuestro Sistema de Gestión Integral.**
2. **Lograr los mayores niveles de Satisfacción de nuestros Clientes.**
3. **Cumplir con la Legislación aplicable y otros requisitos que la organización considere relacionados con sus aspectos ambientales, junto con la Prevención.**

Para ello, estamos comprometidos con:

- Cumplir con los requisitos especificados por nuestros clientes y, en especial, con la legislación y normativa vigente aplicable a la organización y con la relacionada con sus aspectos ambientales.
- Detectar y corregir nuestros errores, evitando su aparición, para obtener un nivel de excelencia en nuestro trabajo.
- Informar de los problemas que detectemos, sugiriendo y aplicando mejoras, para poder así mejorar de forma continua y prevenir la contaminación.
- Aplicar mecanismos de evaluación que orienten las correcciones e innovaciones sucesivas; estableciendo y revisando de forma periódica los objetivos y metas marcadas.
- Velar por el saneamiento constante del sistema administrativo-financiero de nuestra empresa.
- Implementar los recursos técnicos y humanos para mejorar las condiciones técnicas, de seguridad y ambientales de nuestros puestos de trabajo.
- Mantener la política a disposición de nuestros clientes y a todos los niveles de la empresa para que todos puedan ser partícipes de nuestros compromisos tanto en materia de calidad como en materia ambiental y de prevención de la contaminación.

En octubre de 2018 se consiguió la certificación ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 por primera vez en nuestro LABORATORIO DE CONTROL DE CALIDAD INTERNO donde se lleva realizando una gran labor en el control de la calidad de las materas primas tanto en la producción animal (semen, agua, pienso) como en las materias primas utilizadas para la fabricación de piensos. Contando a su vez la fabricación del pienso de certificación de trazabilidad TP-35.308.

En marzo de 2019 conseguimos una nueva certificación sobre Bienestar Animal con nivel de certificación Estándar para Juan Jiménez García S.A.U. en Granjas, Lechoneras y Cebaderos por parte de la OCA Instituto de Certificación, S.L.U.

Medio ambiente

La protección del medio ambiente es una tarea en la que gobiernos, particulares y empresas debemos dar lo mejor de nosotros. En Jisap creemos que solo si ponemos los intereses medioambientales por encima de los económicos podremos continuar haciendo crecer una sociedad sostenible y próspera.

Por ello contamos con un sistema de gestión medioambiental como herramienta de nuestro compromiso por la protección del entorno. Esta herramienta forma parte de nuestro sistema de gestión de calidad.

Dedicar recursos técnicos, tecnológicos y humanos a la gestión medioambiental es vital. En todas las unidades productivas de la empresa están implantados procedimientos de gestión de residuos, los cuales son clasificados y retirados por entidades autorizadas. Además, el personal está formado en buenas prácticas medioambientales, lo que les permitirá un adecuado tratamiento y los conocimientos necesarios para actuar en caso de emergencia ambiental.

En Jisap tenemos como objetivo ofrecer un producto de calidad de forma responsable con el entorno, facilitando de este modo la labor de todos los actores que intervienen en el proceso productivo.

En 2019 se ha llevado a cabo el desarrollo de una nueva plataforma de gestión medioambiental, que estará 100% implantada en 2020, donde pretendemos ofrecer a las instalaciones ganaderas propias e integradas un servicio de asesoramiento medioambiental sobre obligaciones periódicas, planes de acción, cronogramas de actuación y gestión de control de consumos de forma personalizada e individualizada, creando así una mayor conciencia ambiental y fomentando medidas compensatorias como las desarrolladas en:

- Granja Doña Inés con la instalación de un vallado perimetral vegetal para la reducción del impacto visual.
- Plantaciones de cultivos de leguminosas, creación de charco-bebedero artificial en zonas secano en la granja de la finca Los Tomillares para compensar la pérdida de hábitats de las especies de fauna de la zona.
- Instalación de protección antielectrocución realizando adecuación de instalaciones en apoyos de líneas eléctricas aéreas de alta tensión colocado en la Finca Campico.

En 2019 la Oficina de Impulso Socioeconómico del Medioambiente de la Dirección General de Medio Natural ha reconocido nuestra colaboración por la instalación de medidas de protección antielectrocución.

Las líneas principales de acción en cuanto a medioambiente son:

- Potenciar la comunicación, coordinación, sensibilización y divulgación entre los empleados.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales.
- Control de los riesgos de los diferentes aspectos medioambientales de nuestra actividad.
- Implantar requisitos internos propuestos por el personal de Jisap en materia medioambiental.
- Minimización del impacto ambiental

Como empresa ganadera, nuestro objetivo principal en materia medioambiental es el cumplimiento de la Ley 16/2002 de 1 de Julio, de Prevención y Control Integrados de la Contaminación y evitar, o cuando ello no sea posible, reducir y controlar la contaminación mediante el establecimiento de un sistema de prevención y control integrados.

Fomento de la Sensibilización Ambiental

Este 2019 se han realizado acciones de sensibilización ambiental en materia de segregación de residuos en el CEIP Juan Navarro a 180 alumnos en 2 sesiones, con edades comprendidas entre los 4 y 6 años.

En el segundo semestre de 2019 se han llevado a cabo varias acciones de sensibilización ambiental sobre segregación de residuos en instalaciones ganaderas para los responsables de zona.

Mejores Técnicas Disponibles

Durante el 2019 hemos trabajado en adaptar todas las resoluciones de AAI a la nueva Decisión de Ejecución (UE) 2017/302 de la Comisión, de 15 de febrero de 2017, por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) en el marco de la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a la cría intensiva de cerdos, consiguiendo la adaptación antes de la fecha límite establecida que es febrero de 2021.

Gestión de purines

Uno de nuestros grandes retos es la Gestión Sostenible de Purines en nuestras granjas. Actualmente contamos con distintas líneas de investigación abiertas en este sentido, las cuales están arrojando interesantes avances para el aprovechamiento de este recurso.

PROYECTOS 2018-2019

Cálculo de Huella de Carbono

Es imprescindible que calculemos la huella de carbono de nuestra organización para lo que este 2019 hemos calculado las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a través de las herramientas que facilita el Ministerio de Transición Ecológica (MITECO) en la G. Cordillera y la Fábrica de Serrata.

Iniciando el control de consumos de forma generalizada a través de la Nueva Plataforma de Gestión Documental en materia medioambiental que se ha diseñado para las instalaciones ganaderas, fábricas y fincas de la organización. Control que se pretende utilizar para poder cuantificar en años venideros la posibilidad de plantear retos de reducción con planes de mejora y compensar emisiones producidas.

Indicador	2018	2019
Energía (MWh)	19.465.512,29	21.680.485,08
Agua (m3)	1.414.209,6	1.320.054,92
Emisiones CO2 (Tn)	29.434,04	32.877,76

Otras acciones sobre mejora de gestión medioambiental

- Colaboramos con la repoblación de la manzanilla.
- La acreditación para el VI Congreso & Premios JISAP 2019 se realizó con un papel el cual es plantable y contiene semillas de manzanilla.
- Visita técnica de la CARM para la revisión in situ de los avances en la implantación de las MTD´s en explotaciones ganaderas organizada por ACEGA (Asociación de empresarios de ganadera de la Región de Murcia).

El consumo eléctrico ha aumentado un 11,38% debido a que la producción se ha incrementado notablemente, sobre todo la producción de pienso que es donde el consumo eléctrico es mayor. Para mejorar esta situación en el 2020 la energía consumida será procedente de fuentes renovables, de manera que reduciremos las emisiones de CO2 de alcance 2.

Por otro lado, la reducción de consumos de aguas (-6,66% en el último año) se ha debido a la implantación de las Mejores Técnicas Disponibles en la empresa, poniendo en marcha un sistema de control de consumos o rutinas de mantenimiento de las instalaciones de suministro. A su vez se han modernizado los bebederos en las instalaciones ganaderas y se ha realizado formación en sensibilización ambiental.

La gestión de los residuos peligrosos está inmersa, desde 2019, en una profunda transformación tanto en los protocolos de bioseguridad que se adoptan en la recogida de los residuos como en el control y análisis de los datos.

A mediados de 2019 se desarrolló informáticamente un sistema de registro a través del ERP de la empresa en AXAPTA, por lo que del segundo semestre se disponen de control de datos de producción de residuos por instalación ganadera (de la zona de Murcia y Almería), instalación de fabricación de piensos y tras actividades del grupo. Para 2020 se planifica la creación de una Plataforma de gestión documental para mejorar el control de los datos y ampliar a todas las comunidades en las que se trabaja.

Residuo gestionado	**Total (Kg)**
Plásticos	1.573
Catéteres	551
Vidrios	469
Aceite usado	424
Aerosoles	324
Absorbentes	196
Electrónicos	105
Biosanitarios	78
Baterias / pilas	63
Ler 16 05 06 reactivos de laboratorio	25
Medicamentos caducados	21
Tubos fluorescentes	10
Total	**3.839**

ÁMBITO SOCIAL

Igualdad entre mujeres y hombres

Disponemos de un Consejo de Administración paritario (50% - 50%).

Tenemos un gran compromiso con la igualdad de género. Tanto es así que llevamos años trabajando las políticas para garantizar la igualdad de oportunidades entre todos nuestros empleados/as, independientemente de su género.

En Jisap contamos con un plan de Igualdad entre mujeres y hombres desde el año 2012. Este plan, que fue actualizado el pasado 2016, es el eje de las políticas de igualdad de Jisap y fue creado en consenso entre los trabajadores y trabajadoras y la dirección. Todos los miembros del equipo lo conocen y se somete a seguimiento y se evalúa su aplicación de forma constante.

En el año 2020 se realizará un nuevo Plan de Igualdad para adaptarlo a los nuevos requerimientos legales y a la estrategia de la empresa.

Premio Empresa por la Igualdad

Nuestros esfuerzos en igualdad han puesto a Jisap a la cabeza de las empresas más comprometidas y activas en la lucha por la alcanzar la igualdad. Un hecho que fue reconocido por la Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales, OMEP, que en 2016 otorgó a Jisap el premio "Empresa por la Igualdad". Manoli Marín, presidenta de OMEP, destacó "las múltiples medidas adoptadas por Jisap para favorecer la integración de la mujer en el mundo laboral".

En Jisap nos hemos comprometido con el Manifiesto por la Igualdad de la OMEP. Un decálogo de buenas prácticas, en las que además creemos firmemente, que puestas en marcha suponen un paso de gigante en la igualdad real entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, y en la sociedad en general.

En 2018 nos adherimos al Protocolo "Empresas por una sociedad libre de violencia de Género" de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Región de Murcia.

EMPRESAS POR UNA
SOCIEDAD LIBRE DE
VIOLENCIA DE GÉNERO

Capital Humano

Tras 50 años, JISAP es el resultado de las ideas, el compromiso y el talento de toda la plantilla de la compañía. Las personas que componen su plantilla son el principal activo del Grupo, un equipo comprometido con la excelencia en su trabajo diario, con la compañía y con todos los Grupos de Interés.

Hemos dedicado año tras año todos los recursos necesarios para fomentar una cultura que propicie entre el conjunto de nuestros empleados/as la pasión por la calidad y la excelencia en nuestro trabajo diario.

A mediados de 2019 JISAP recibió el **Accésit al Premio Alares a la Conciliación Laboral, Familiar, Personal y a la Responsabilidad Social, en la categoría de mediana empresa.** Los premios Alares tienen lugar cada año en Madrid y están promovidos por la Fundación Alares, cuyos presidentes son SS. MM. D. Felipe y Dña. Letizia.

Este premio reconoce la labor y los esfuerzos de la empresa en materia de igualdad y corresponsabilidad.

Datos de plantilla

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA	2018	2019	Evolución
MURCIA	50,91%	52,38%	1,47%
ANDALUCIA	2,44%	2,52%	0,08%
TOLEDO	7,93%	7,56%	-0,36%
ALBACETE	38,72%	37,54%	-1,18

La estrategia del departamento de RRHH en JISAP está centrada en la apuesta por las personas y por su desarrollo interno.

La distribución de la plantilla en los distintos centros de trabajo se mantiene estable en los años 2018 y 2019.

En el año 2019 nuestra plantilla ha pasado de 335 a 372, lo que ha supuesto un crecimiento del 11% con respecto a 2018.

Además, contamos con una red de profesionales y empresas que nos prestan sus servicios lo que supone una generación de empleo indirecto.

En la actualidad contamos con más de 250 empresas proveedoras que nos prestan sus servicios, un 8,69% más que en 2018.

Distribución de la plantilla

DISTRIBUCIÓN POR SEXO	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
MUJERES	35	10,45%	39	10,48%
HOMBRES	300	89,55%	333	89,52%
TOTAL	**335**		**372**	

Desde JISAP trabajamos continuamente en fomentar la incorporación de la mujer al proceso productivo. Nos encontramos en un sector históricamente "masculinizado", si bien, cada vez más, encontramos mujeres que acceden a puestos tradicionalmente de hombres como pueden ser el de peón de granja o responsable de zona. En 2019 disponemos en plantilla de un 10,48% de mujeres. Dentro de los objetivos que nos marcaremos en el II Plan de Igualdad estará aumentar el porcentaje de mujeres en plantilla con una serie de medidas a realizar que vendrán recogidas en el mismo.

DISTRIBUCIÓN POR EDAD	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
DE 18 A 30 AÑOS	81	24,18%	99	26,6 1%
DE 31 A 40 AÑOS	100	29,85%	114	30,65%
DE 41 A 50 AÑOS	87	25,97%	92	24,73%
DE 51 A 60 AÑOS	52	15,52%	52	13,98%
DE 61 A 69 AÑOS	15	4,48%	15	4,03%
TOTAL	**335**			

En 2019 el 81,99% de la plantilla tiene menos de 51 años lo que supone tener una plantilla joven y afianzada, debido a alto grado de contratos indefinidos que constituyen un indicador de consolidación importante.

Además, el 18,01% restante aporta experiencia, gestión, procedimiento, lo que afianza un equilibrio imprescindible en la apuesta por la diversidad generacional que realizamos.

Ámbito Social.

DISTRIBUCIÓN POR PAÍS	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
BOLIVIA	3	0,90%	3	0,81%
ECUADOR	8	2,39%	5	1,34%
ESPAÑA	311	92,84%	352	94,62%
MARRUECOS	2	0,60%	1	0,27%
RUMANÍA	9	2,69%	10	2,69%
SENEGAL	1	0,30%	0	0,00%
UCRANÍA	1	0,30%	1	0,27%

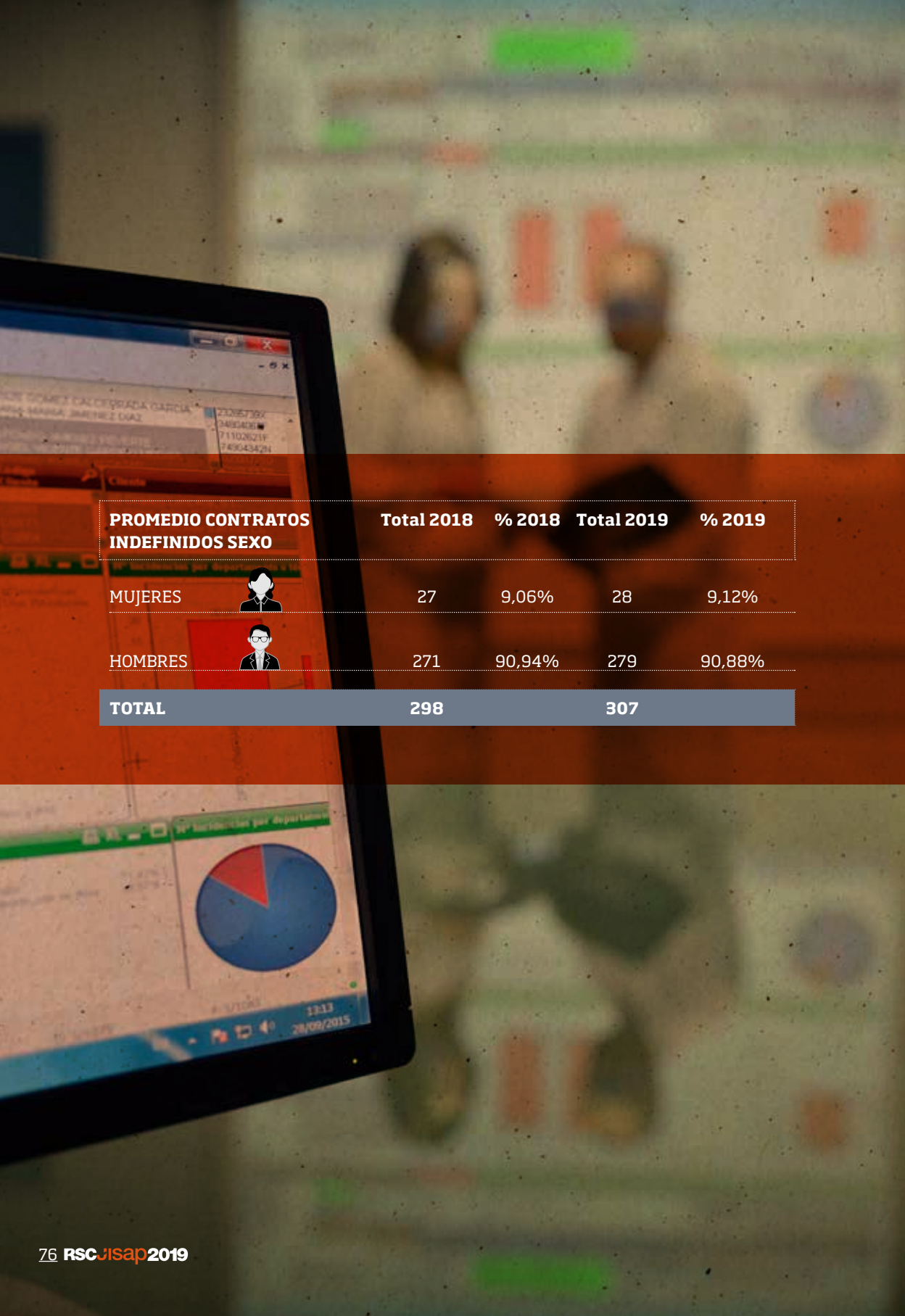
Aunque el 95% de la plantilla es española, el restante 5% proviene de 6 nacionalidades distintas. Apostamos por el valor de la diversidad y realizamos procesos de selección sin sesgos y donde solo se valoran las competencias y valores de los candidatos/as.

DISTRIBUCIÓN GRUPO	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
GRUPO A	38	11,34%	40	10,75%
GRUPO B	44	13,13%	49	13,17%
GRUPO C	0	0,00%	0	0,00%
GRUPO D	253	75,52%	283	76,08%
TOTAL	**335**		**372**	

**Para adaptarse a la última Reforma Laboral, donde la segmentación de colectivos se realiza en Grupos Profesionales los datos correspondientes a Categorías Profesionales se muestran en Grupo Profesionales según indica el Convenio Colectivo Nacional Granjas Avícolas y otros animales.*

ESTABILIDAD	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
INDEFINIDOS	298	88,96%	307	82,53%
TEMPORALES	37	11,04%	65	17,47%
TOTAL	**335**		**372**	

En Jisap el 82,53% de la plantilla en 2019 tiene contrato indefinido. Se trata de un 6,43% menos que en 2018. Principalmente se debe a que se ha producido un aumento importante de la plantilla que inicia la relación con un contrato temporal que terminará siendo indefinido en la mayoría de los casos.



PROMEDIO CONTRATOS INDEFINIDOS SEXO	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
MUJERES	27	9,06%	28	9,12%
HOMBRES	271	90,94%	279	90,88%
TOTAL	**298**		**307**	

Índice de rotación

ÍNDICE DE ROTACIÓN	
2017	0,26%
2018	0,21%
2019	0,26%

**(Número de bajas en N + número de contrataciones en N) / 2] / Empleados el 1 de enero N X 100*

El bajo índice de rotación pone de manifiesto que personal trabaja en unas condiciones excelentes y nuestro alto porcentaje en contratos indefinidos lo avala (83%). Desde JISAP nos esforzamos para que nuestros empleados/as crezcan dentro de la compañía y la compañía crezca con ellos.

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SEXO	Total 2018	% 2018	Total 2019	% 2019
MUJERES	4	57,14%	4	40%
HOMBRES	3	42,76%	6	60%
TOTAL	**7**		**10**	

Retribuciones

RETRIBUCIÓN MEDIA	BRUTO ANUAL	BRUTO MENSUAL
2018	17.857,08€	1.488,09€
2019	18.076,59€	1.506,38€

RETRIBUCIÓN MEDIA POR SEXO		Total anual 2018	Total mensual 2018	Total anual 2019	Total mensual 2019
MUJERES		15.429,46€	1.285,78€	15.443,41€	1.286,95€
HOMBRES		18.093,11€	1.507,76€	18.369,16€	1.530,76€

La remuneración media en JISAP en 2018 ha sido de 1.488,09 € euros/mes que supone 1,73 veces el Salario Mínimo Interprofesional (para el año 2018 situado en 858,60 euros/mes).

En el año 2019 la retribución media con respecto de 2018 ha pasado de 1.488,09€ a 1.506,38€, lo que supone un aumento del 1,22%. Supone 1,67 veces el Salario Mínimo Interprofesional para el año 2019 situado en 900 euros/mes.

El Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación establece que se produce brecha salarial cuando la diferencia entre los salarios de mujeres y hombres es superior al 25%. En el caso de JISAP en 2018 se situaba la diferencia en el 17,26% y en 2019 en el 18,94%. Para el cálculo se han comparado salarios recibidos, independientemente el porcentaje de jornada. Hemos de tener en cuenta que el 100% de las reducciones de jornada por cuidado de menor son de mujeres, de manera que el salario está ajustado a la jornada real y esto hace variar a la baja el salario medio global.

Aun teniendo datos aceptables, en el II Plan de Igualdad recogeremos iniciativas para poder reducir la diferencia, principalmente a través de la incorporación de la mujer en puestos de relevancia.

Debido a nuestra actividad diversa, no solo en sectores, sino geográfica, aplicamos diversos convenios colectivos que son el marco regulatorio sobre el que establecemos nuestras acciones, en muchos casos, mejorando lo que viene establecidos en ellos. Podemos encontrar los siguientes:

- ***CC. Estatal de Granjas avícolas y otros animales.***
- ***CC. Transporte de Mercancías por carretera de la Región de Murcia.***
- ***CC. Producción de alimentos compuestos para animales.***
- ***CC. Agrícola forestal y pecuario de la Región de Murcia.***
- ***CC. Comercio General de la Región de Murcia.***

JISAP mejora continuamente estos convenios con Pactos, quedando actualmente las remuneraciones en todas las categorías profesionales por encima de lo marcado en todos los convenios.

En JISAP disponemos de un Representante Legal de los trabajadores en la empresa Juan Jimenez García SAU, en las demás empresas del grupo no se dispone de representante legal de los trabajadores, el cual continuamente la Dirección de JISAP se reúne con él para ir mejorando las condiciones de los empleados, en la medida que se pueda.

Organización del trabajo

JISAP cuenta con un sistema para organizarse el día a día con flexibilidad para los empleados/as, eligen la hora de entrada a su puesto de trabajo y los descansos, siempre que cumplan con el total de su jornada diaria se pueden planificar para favorecer la conciliación laboral.

El sistema de registro horario se realiza por aparatos físicos por medio de huella dactilar o mediante aplicación móvil para favorecer a los empleados/as que trabajan fueran de las oficinas que puedan fichar sin tener que trasladarse a las oficinas.

ASUS

Granjas Integradas

Las granjas integradas son una oportunidad para el medio rural, además de una garantía de continuidad de la profesión de la ganadería. Gracias a estas granjas se genera empleo y se reactiva la economía del área de influencia de ésta, favoreciendo además otros empleos de forma indirecta.

La mayor parte de nuestras granjas integradas son gestionadas por familias, en las que se emplean padres, hijos y otros familiares. Desde Jisap no solo les proveemos de todo lo necesario para desarrollar la actividad, si no que trabajamos para que nuestros ganaderos/as integrados obtengan un buen rendimiento en su granja, lo que se traduce en estabilidad y les permite crecer profesional y personalmente garantizando una continuidad del negocio.

Tenemos una clara apuesta por el crecimiento orgánico en este ámbito y en 2019 contamos con 424 integrados un 3,67% más que en 2018.

Granjas integradas	2017	2018	2019
Total	373	409	424

De forma anual para valorar la calidad de nuestro trabajo, JISAP realiza una encuesta telefónica de satisfacción a nuestros integrados. La encuesta se distribuye en 5 áreas (Ganado, Pienso, Medicación, Personal Técnico y Personal Administración.), valorada del 1 al 5, donde el 1 es Muy Malo y el 5 Muy Bueno.

Área	2018	2019	Variación
Encuestas realizadas	185	279	94 (+50,81%)
Ganado	7,63	8,20	+0,57
Pienso	9,28	8,98	-0,30
Medicación	9,16	8,95	-0,21
Personal Técnico	9,05	9,14	+0,09
Personal Administración	9,00	9,25	+0,25
Media Total	**8,62**	**8,77**	**+0,15**

En el año 2019 se han realizado 279 encuestas lo que ha supuesto un incremento con respecto a 2018 del 50,81%.La valoración ha mejorado en todas las áreas salvo en Pienso (-0,30) y Medicación (-0,21) donde ha descendido. Aun así, la valoración de estos dos aspectos está próximo a 9 sobre 10, siendo positiva.

Medidas implementadas en 2019 para mejorar las condiciones de nuestra plantilla

Cuando hablamos de empresas en ocasiones tratamos de medir el éxito en términos de volumen de facturación, de producción o de rentabilidad, pero en Jisap sabemos que en nuestro caso hay un factor más importante, el factor humano. Nuestro equipo es la clave del éxito. Son las personas las que hacen posibles la producción, gestión y el cuidado del bienestar animal y del medio ambiente que llevamos a cabo cada día.

Nuestro equipo está comprometido con nosotros, y nosotros con él. Por ello, en la relación nos basamos en los principios de seguridad, igualdad, estabilidad y respecto. Potenciando nuestro capital humano conseguimos crecer y que nuestros empleados/as crezcan personal y profesionalmente.

En los últimos 2 años hemos desarrollado diversas medidas para mejorar las condiciones de nuestra plantilla:

2018

- Jisap implanta para los nuevos empleados/as la figura del Tutor, el cual, durante su primera semana acompañara al nuevo empleado/a y le indicará aquellos temas informales de la compañía para que se oriente.
- Jisap entrega el Kit de Bienvenida a las nuevas incorporaciones.
- Jisap entrega a los nuevos empleados/as el Manual de Acogida.

2019

- Jisap implanta los cuadernillos de formación inicial.
- Jisap felicita a sus empleados/as el día de su cumpleaños y se dona 5€ en su nombre a una actividad social. Este año lo hemos realizado con Educo.
- Jisap Inaugura en octubre un gimnasio en las oficinas centrales de Lorca.

Seguridad y salud

La prevención es la clave para evitar los accidentes. Dotar el área de prevención de todos los recursos necesarios a nivel de formación, sistemas y equipos de seguridad, es clave para garantizar la seguridad de nuestro equipo. La seguridad es una tarea de todos, implica esfuerzo y tesón, pero tiene una gran recompensa cada día.

> Mejora de las instalaciones, formación y concienciación son las tres patas en las que se apoya nuestra estrategia de seguridad y salud en el trabajo.

La prevención de riesgos laborales es parte de nuestro día a día. A través de un exhaustivo programa de prevención, totalmente integrado en la gestión, somos capaces de identificar, vigilar y evitar los riesgos laborales.

Nuestra prevención y vigilancia de la seguridad y la salud va más allá de nuestro equipo. En Jisap velamos porque cualquier colaborador, de las más de 250 empresas profesionales que nos prestan servicios, protejan también su seguridad y la de sus empleados.

En 2019 JISAP vuelve a recibir el Bonus de Siniestralidad de Ibermutua, por tener una siniestralidad más baja que la media del sector.

Índices siniestralidad

	2018		2019	
Indicador	**Jisap**	**Sector**	**Jisap**	**Sector**
Índice de Incidencia	27,36	52,16	41,91	52,25
Índice de Frecuencia	15,63	29,07	23,95	29,13

Fuente: Ibermutua
Índice de Incidencia = Accidentes con baja / Trabajadores x 1.000
Índice de Frecuencia = Accidentes con baja / Horas totales trabajadas x 106

Accidentes de trabajo	2018	2019
AT con baja	9	17
Leves	9	17
Graves	0	0
Muy graves	0	0
AT sin baja	8	9

En 2019 ha aumentado la siniestralidad tanto en Incidencia, en la Frecuencia como en el número de accidentes. Se ha producido un incremento de plantilla que ha incidido de manera parcial en este aspecto.

Los indicadores de Incidencia y Frecuencia se sitúan por debajo de los datos de Sector por lo que el dato es parcialmente positivo. Tenemos como objetivo en 2020 reducir ambos indicadores y mantenernos por debajo del sector.

Por otro lado, todos los accidentes que se han producido en 2019 ha sido de carácter leve (17).

Absentismo

Accidentes de trabajo	2018		2019	
	Jisap	Sector	Jisap	Sector
Índice de absentismo	2,35	3,59	1,97	3,64

Fuente: Ibermutua

Desde JISAP trabajamos constantemente para reducir nuestro índice de absentismo, realizando formación en sensibilización del personal. Este 2019, el índice se ha situado en el 1,97 lo que supone una reducción con respecto al año 2018 de 16,17%. Con respecto al sector nos situamos 1,67 puntos por debajo.

Colaboraciones para la mejora de la salud

La empresa ofrece a sus trabajadores/as la posibilidad una amplia variedad de servicios que tienen como objetivo mejorar su salud.

Fisioterapia

La empresa ofrece a sus trabajadores/as la posibilidad una amplia variedad de servicios que tienen como objetivo mejorar su salud.

Seguro privado de salud

Disponemos de un seguro médico con condiciones preferentes con empresas de primer nivel para dar cobertura a nuestros empleados/as.

Gimnasio

En nuestras oficinas centrales en 2019 hemos puesto en marcha un gimnasio con aparatos de máxima calidad abierto los 365 días del año.

Desfribilador y formación

El edificio JISAP, sede central y la fábrica de Serrata, se han convertido en espacios cardioprotegidos gracias a la instalación de sendos desfibriladores.

Con el objetivo de disponer de personal cualificado en materia de prevención de riesgos laborales se han llevado a cabo las siguientes acciones formativas que han supuesto un total de 1.421 horas de formación.

- Manejo desfibrilador y rcp
- Salud articular
- Siniestralidad laboral
- Manejo seguro del tractor
- Simulador de conducción
- Bioseguridad
- Cansancio emocional y gestión del estrés
- Primeros auxilios
- Actualización en precripción y botiquín veterinario

	2016	2017	2018	2019
Horas formación en PRL	1.243	1.532	1.439	1.421

Premios

El desarrollo del trabajo realizado nos ha permitido obtener un buen número de reconocimientos públicos que ponen de manifiesto nuestra apuesta por la calidad en el trabajo:

Año 2017

> Reconocimiento de la Cámara de Toledo por su **compromiso son el empleo juvenil.**

Año 2018

> **Premio Bonus Ibermutua** por la buena la labor en la prevención y reducción de los accidentes laborales.

Año 2019

> Un veterinario de JISAP queda en **primer puesto** en un certamen de **Casos Clínicos de Porcino.**

> **Accésit por su compromiso con la conciliación** y la RSC de Fundación Alares.

> **Bonus de Siniestralidad de Ibermutua** otro año más consecutivo, por tener una siniestralidad más baja durante el año 2017 que la media del sector.

> **Premio Foro Nueva Murcia - Bankia** a la excelencia en la Gestión Empresarial y RSC .

Formación

La formación es crecimiento y evolución, personal y profesional, y en Jisap lo consideramos una de las claves que nos han ayudado a consolidar esta empresa, y que nos empuja a construir la compañía que queremos ser mañana.

En Jisap impartimos formación a nuestros empleados y empleadas en muchos ámbitos, desde seguridad laboral a inteligencia emocional. El objetivo dotar al equipo de todos los conocimientos y herramientas para desempeñar su labor de la manera profesional al mismo tiempo que disfrutan de su bienestar personal.

Contamos con dos aulas de formación propias, ubicadas en Lorca y en Granada. Las aulas cuentan con gran capacidad y están equipadas con la última tecnología en medios audiovisuales. Este equipamiento permite realizar cursos teóricos apoyados de cualquier tipo de soporte, además formaciones prácticas.

Formación	Total 2018	Total 2019
Inversión en formación	35.312,07€	75.722,75€
Horas de formación Hombres	5.279	5.149
Horas de formación Mujeres	603	893,5
Personas formadas	552	761
Horas por empleado	10,66	7,94
Inversión por empleado	63,97 €	99,50€

En el año 2019 hemos duplicado la inversión en formación pasando de 35.312 euros a 75.722 euros. Además, el número de personas formadas ha aumentado en 37,86% lo que pone de manifiesto la clara apuesta en este ámbito. En el año 2020 tenemos como objetivo superara los 100.000 euros en formación.

Promedio Horas de formación	2017	2018	2019
Inversión en formación	19,93	17,22	20,30
Horas de formación Hombres	20,66	14,66	12,99
Horas de formación Mujeres	20,3	14,89	13,72
Personas formadas	5.683	5.882	6.039

En 2020 se ha reducido el promedio de horas de formación por empleado. Se ha trabajado en desarrollar acciones formativas más específicas que requieren una carga horaria menor, pero que tienen una incidencia en el puesto de trabajo más favorable.

Nuestro equipo valora la formación recibida

Cada año buscamos la participación de nuestros empleados para que valoren la calidad de la formación que han recibido a lo largo del año.

PREGUNTAS	2018	2019
Opinión global de la formación recibida	79,5%	85,2%
¿Cómo crees que se han organizado los cursos?	86,4%	88,9%
Aplicación de los conocimientos adquiridos	88,6%	92,5%
La metodología empleada	86,3%	100%
La convocatoria previa a un curso	68,2%	88,9%
¿Ha sido informado con tiempo suficiente?	95,5%	96,3%
¿Cómo ha afectado el horario de las formaciones en tu jornada laboral?	97,7%	96,3%
Atención recibida por RRHH	84,1%	81,5%
Atención recibida por la empresa de formación	90,9%	100%
¿Se ha alternado práctica y teoría en las formaciones?	84,1%	85,2%

Podemos comprobar la evolución positiva que hemos tenido en 2019 respecto al año 2018, prácticamente en todos los apartados hemos mejorado, salvo en:

- ***Atención recibida por la empresa de formación***
- ***Aplicación de los conocimientos adquiridos***

Seguiremos trabajando en esta línea para mantener los buenos resultados y donde hemos notado una leve bajada, ponerle el foco para que no sigan bajando.

Valoración de la formación impartida en 2019

En el año 2019 se ha iniciado una nueva metodología de evaluación de la formación recibida. Se ha hecho entrega de un cuestionario anónimo a cada empleado en una selección de formaciones.

Los 32 cursos evaluados han obtenido una puntuación media de 3,55 (siendo 1 la puntuación más baja y 4 la más alta). Podemos concluir que la satisfacción de la formación ha sido alta. En 2020 seguiremos trabajando para incorporar la valoración en el 100% de los cursos.

Simulador de conducción 2019

Formación en el uso de desfibrilador y rcp 2019

Cansancio emocional y del estrés 2019

Formación en microsoft planner

Formacion bienestar animal Valencia

Haciendo más accesible el mercado laboral

A pesar de la mejora de la situación económica, actualmente todavía la sociedad sufre tasas de paro demasiado elevadas, algo que sin duda dificulta el acceso de los más jóvenes al mercado laboral.

Mejorar la empleabilidad de estos jóvenes es clave para ayudarles a encontrar un trabajo estable. Por ello, en Jisap no solo creamos empleo de calidad, sino que además contribuimos a formar a jóvenes para mejorar su capacidad de encontrar empleo.

En 2019 hemos recibido a 27 alumnos en prácticas de los que el 44% (12) fueron finalmente contratados. Supone un 9,66% más que el año 2018.

	2017	2018	2019
Alumnos en prácticas	21	23	27
Alumnos contratados	7	8	12
% Contratación	34,78%	33,33%	44,44%

Visita Univ. Cartagena a Nutrigarsa

Algunas de las acciones realizadas en este ámbito en 2019

- Colaboración con el programa 100x100 activación de empleo Lorca
- Inscripción al programa de empleo joven de la Obra Social de la Caixa
- Visita de la Universidad de Cartagena a la granja de madres de Nutrigarsa
- Participación en el Desayuno de Trabajo "UMU-La Caixa"

Premios al esfuerzo

Poner en valor y reconocer el buen hacer de nuestro equipo es el objetivo de los Premios anuales a la Producción de Jisap. Para la empresa, este día supone una oportunidad para agradecer a los empleados/as su dedicación, responsabilidad y esfuerzo en el desempeño de sus tareas.

Actitudes sin las que la compañía no podría seguir creciendo y generando empleo, año tras año.

Valoración de la formación impartida en 2019

En el año 2019 se ha iniciado una nueva metodología de evaluación de la formación recibida. Se ha hecho entrega de un cuestionario anónimo a cada empleado en una selección de formaciones.

Mejor Responsable Zona Cebo: Ángel García (Toledo). Entrega Premio Berta García

Mejor Responsable Madres: Pedro Hidalgo (Málaga). Entrega Premio Ángel Garrido

Mejor Responsable Lechones: Raúl Prieto (Toledo). Entrega Premio Berta García

Premio Mejor Evolución Granja: Nutrigarsa (Murcia). Entrega Premio Arturo López

Premio Granja Sostenible: Granja Cordillera (Murcia). Entrega Premio Isabel Fernández

Premio Integrado: José Muñoz Castillo, Lechonera Olivos. Entrega Premio Arturo López

Premio Esfuerzo e Implicación: Rafael Cabrera (Resp. Capacete). Entrega Premio Ángel Garrido; Roberto Lucas (Mejilor) Entrega Premio Alfonso Jiménez; Manuel Padilla (Murcia), entrega premio Francisco García (Velasco); Diego Carrasco (Murcia), entrega premio Juan Jiménez

Comunicación externa

En el año 2014 comenzamos nuestra andadura en redes sociales con una fuerte apuesta por ofrecer información de calidad en los nuevos espacios de comunicación que ya forman parte nuestro día a día. Desde entonces y hasta hoy, las redes sociales se han convertido en un medio de comunicación esencial para la empresa. Nos han permitido estar más cerca de quienes son importantes para Jisap. Empleados/as, familiares, colectivos, instituciones, administración y sociedad en general, son públicos con los que activamente interactuamos en redes sociales.

Hemos conseguido ser más cercanos, más transparentes y tenemos la oportunidad de transmitir nuestros principios y valores de una forma directa.

Objetivos

- **Ser más transparentes.** Cada día en las redes sociales abrimos la puerta de nuestra casa e invitamos a toda la comunidad a entrar.
- **Divulgar nuestra labor social.** Las redes nos permiten contar a la sociedad cómo Jisap trabaja para devolver a la sociedad parte del beneficio que le da.
- **Establecer una canal de comunicación directa con la empresa.** En cualquiera de nuestros canales sociales respondemos cualquier cuestión que se nos plantee.
- **Fomentar actitudes** responsables en materia de medio ambiente, bienestar animal, derechos laborales, humanos e igualdad.
- **Aprender** de lo que otras personas, empresas o instituciones crean y comparten en el medio online.
- **Dar soporte, difusión y apoyo** a proyectos sociales cuyos objetivos están en consonancia con los valores y principios de Jisap.

Facebook es el espacio en que Jisap comparte con la sociedad la actualidad de nuestro grupo a todos los niveles: económico, corporativo y social. Pero no solo hablamos de nosotros, también compartimos contenido externo relacionado con la sostenibilidad, el bienestar animal y el respeto de los derechos. Facebook es el escaparate ideal para dar voz a todo aquello que nos hace avanzar hacia una sociedad mejor.

En nuestro canal de Twitter compartimos cada día las principales noticias de nuestro sector a nivel regional, nacional e internacionales. Mediante Twitter estamos en contacto con los principales actores de nuestro medio, lo que nos permite estar informados. Twitter es además un estupendo medio para interactuar con nuestra comunidad.

El perfil de LinkedIn de Jisap está enfocado a ser un punto de encuentro entre los profesionales del sector ganadero, ya sean empleados o no de nuestra compañía. El contenido compartido está totalmente enfocado al profesional y el buscamos generar un espacio de diálogo con otros profesionales, empresas e instituciones.

En la sección de Comunicación de la web de Jisap contemos con un blog de noticias en el que generamos contenido original sobre la actualidad de la empresa. El contenido generado toca distintas temáticas como hitos, avances en I+D, premios, eventos, etc; siempre relacionado con nosotros.

Leer el blog de Jisap es la mejor manera de mantenerse informado sobre todo lo que se mueve en nuestra empresa. Las noticias generadas son además compartidas en las distintas redes sociales.

Datos sobre nuestras redes sociales

Red social	2017	2018	2019
Twitter	1.265 seguidores 2.193 tweets	1.385 seguidores 2.695 tweets	1.545 seguidores 4.068 tweets
Facebook	1.165 seguidores 600 publicaciones	1.297 seguidores 713 publicaciones	1.446 seguidores 800 publicaciones
Linkedin	502 seguidores 450 publicaciones	757 seguidores 743 publicaciones	1.306 seguidores 1050 publicaciones
Blog	65 artículos 5.000 visitas	88 artículos 6.050 visitas	120 artículos 5.679 visitas

Año tras año tenemos más representatividad, hemos incrementado la presencia en redes sociales de manera sustancial y esto ha generado mayor valor para la marca.

En 2019 hemos incrementado en número de seguidores de Twitter en un 11,55%, en Facebook un 11,49%. LinkedIn ha sido la red donde más se ha crecido, un 72,52%. Estos incrementos se han producido por nuestra clara apuesta por contenidos de calidad que aportan valor al lector.

Comunicación interna

App

En 2016 pusimos en marcha la app para personal interno, un paso más para mejorar la comunicación. Desde esta app que está disponible para terminales Android. Los empleados/as pueden acceder a todos sus documentos laborales, así como a ventajas exclusivas en servicios de terceros, mensajería interna, información, solicitud de vacaciones, registro horario y enlaces de interés.

Jisap sigue avanzando en la mejora de la comunicación interna de la mano de las nuevas tecnologías, siempre con el objetivo de estar más cerca y ser más transparentes.

En 2019 hemos añadido nuevas funciones como, por ejemplo, Prospectos, registro horario, valoración de la jornada al finalizar el día, sección de contactos, etc. Apostamos por la digitalización y este año estamos potenciando el uso de nuestra APP para todos los empleados/as.

Boletines

Desde el departamento de RRHH se edita cada mes un boletín interno que recoge todas las noticias y acontecimientos interesantes que tienen lugar ese mes. El boletín cuenta con espacio para hablar de valores, prevención de riesgos, gastronomía y equipo. Esta última, la sección de equipo habla cada mes de uno nuestros empleados y empleadas, dándolo a conocer entre sus compañeros. En 2019 hemos añadido una nueva sección Jisap *Talentum* donde se recogen las noticias más relevantes sobre la gestión del talento.

Empresa y deporte

Jisap apuesta por el fomento de la actividad deportiva, tanto colaborando con distintos eventos como animando a nuestra plantilla a realizarla. Para ello, la empresa se hace cargo de la cuota que el trabajador/a tenga que abonar para inscribirse en una prueba.

Entre las colaboraciones realizadas en 2019:

- ***Equipo ciclista de Jisap***
- ***MiniOlimpiadas***
- ***Pink Run contra el Parkinson 2019***
- ***Carrera Empresa 2019***
- ***JISAP colabora con la V carrera BMX Sierra del Gigante***
- ***Instalación de Gimnasio en oficinas centrales***
- ***Media maratón de Lorca***

Somos solidarios

De manera anual colaboramos con el Centro Regional de Hemodonaciones de Murcia, que se desplazan hasta nuestras instalaciones para recibir la solidaridad de nuestro equipo y otros empleados de empresas de nuestra zona que viene a donar sangre.

Adhesión al Protocolo "Empresas por una sociedad libre de violencia de Género" de la Consejería de Familia e igualdad de Oportunidades 2018

Noche Gospel

En 2018 Jisap patrocina el concierto a beneficio para salvar vidas y Asociación Down Lorca.

Obra social la Caixa

Jisap colabora en la campaña de "ningún niño sin bigote", donde los empleados/as colaboramos con la recogida de leche a favor de los bancos de alimentos.

En 2019 hemos colaborado con el Programa de Vacunación GAVI. Desde su creación, Gavi ha financiado la vacunación de 760 millones de niños y niñas contra enfermedades mortales como la difteria, el tétanos, la tos ferina (tos convulsiva), la hepatitis B, la fiebre amarilla y el *Haemophilus influenzae* tipo b (Hib, un agente causante de la meningitis (meningitis).

OTROS EVENTOS DE 2019

Solidaridad y Jamón unidas en la II Concentración Solidaria de Cortadores de Jamón a favor de Cruz Roja

Felicitación de cumpleaños solidaria.

Colaboramos con Educo-Programa Becas Comedor, a cada empleado de JISAP le felicitamos por su cumpleaños y JISAP aporta 5€ por cada cumpleaños a esta beca comedor. En el año 2019 hemos ayudado con 206 comidas a niños/as sin recursos.

1º Encuentro Solidario Cortadores de Jamón a favor de AEMA III

CONTACTO
P.I. Saprelorca, Av José Montoya, s/n, Edif. JISAP
30817 Lorca (Murcia)
Tl. 968 468 896

Contacto temas RSC
Departamento de RRHH
laboral@jisap.com

RSC Jisap 2019

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2019

Jisap | Juan Jiménez García s.a.u.

GANADOS & PIENSOS

Polígono Industrial Saprelorca / Parcela A
Avda. José Montoya García / Edificio JISAP / Buzón 178
30817 Lorca / Murcia / España
T.+34 968 468 896 / F. +34 968 468 507
Dir. Postal: Apdo. de Correos 141 / 30800 Lorca / Murcia
www.jisap.com